

66^e Congrès de la CSN
VIRTUEL | 2021

ENSEMBLE POUR CHACUN

COMITÉ CONFÉDÉRAL EN ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

BILAN DU MANDAT 2017-2020

**Partout dans le monde,
la population se mobilise
pour demander aux
gouvernements des
mesures concrètes afin
de faire face à la crise
environnementale que
nous connaissons.**



NOTE CONCERNANT LA COVID-19

Les rapports des comités confédéraux ont été produits en mars 2020 en prévision du congrès qui devait avoir lieu au mois de mai de la même année. Ces rapports tenaient compte des actions des comités qui devaient se dérouler du mois de mars au mois de mai 2020. Veuillez prendre note que lesdits rapports n'ont pas été modifiés et que la période allant de mai 2020 à janvier 2021 sera couverte dans les prochains rapports présentés au 67^e Congrès de la CSN.

En plus des grandes manifestations de l'automne 2018 et du printemps 2019, nous constatons une volonté maintes fois démontrée des citoyennes et des citoyens d'amorcer une véritable transition énergétique et écologique. La demande est simple : des plans d'action des gouvernements qui permettront d'atteindre des cibles ambitieuses de réduction des gaz à effet de serre (GES) ainsi qu'une reddition de comptes, et ce, dans le but de limiter les effets des changements climatiques.



Charte de l'environnement

Créée à la suite d'une proposition adoptée lors du 65^e Congrès de la CSN, la Charte de l'environnement de la CSN est le résultat des travaux menés par le comité en environnement et développement durable de la CSN.

Cette charte a été développée afin de guider la CSN dans ses prises de position en matière d'environnement, de développement durable, de transition juste et, plus largement, lorsqu'elle doit se prononcer sur des enjeux de développement social, d'emploi et de négociation. Le comité a aussi conçu un plan d'action afin d'arrimer les interventions de la CSN avec cette charte.

La Charte de l'environnement a été adoptée lors de la réunion du conseil confédéral de juin 2018 et un document final a été distribué en mars 2019. Elle est disponible en ligne sur le site Web de la CSN et, à la demande des organisations affiliées, elle peut aussi être transmise sous forme de brochure.

Transition énergétique juste

Au cours du dernier mandat, la CSN a accordé une attention particulière aux enjeux liés à la notion de transition énergétique juste.

Le concept de transition juste a été développé au début des années 2000 par la Confédération syndicale internationale (CSI). La Confédération européenne des syndicats (CES) a soulevé la question à son tour quelques années plus tard. Cette idée réfère notamment à la nécessité, pour les industries, les commerces et les institutions, de réduire leurs sources d'émissions de gaz à effet de serre (GES). Afin de les soutenir dans ces démarches, des politiques et des programmes gouvernementaux cohérents doivent être développés.

Cette transition est juste dans la mesure où elle limite les effets négatifs sur les travailleuses et les travailleurs, tels que les mises à pied, et favorise les retombées positives, la création d'emplois, la formation et la mise à niveau des compétences.

En collaboration avec plus de 10 organisations de la société civile provenant de différents secteurs, la CSN a participé à la réalisation d'une étude visant à documenter les impacts de la transition énergétique pour la main-d'œuvre et les entreprises québécoises à l'horizon de 2030. En raison de leur importante contribution aux émissions de GES et du nombre élevé d'emplois qui leur sont associés, trois secteurs susceptibles d'être plus touchés par la transition énergétique ont été déterminés pour l'étude : le transport, le bâtiment et l'énergie.

La recherche menée démontre que la formation est l'un des défis les plus importants auxquels il faudra faire face, particulièrement dans le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

Il sera donc primordial, dans les prochaines années, de développer de nouveaux programmes de formation et de bonifier ceux qui sont existants afin de permettre aux travailleuses et aux travailleurs de s'adapter aux nouvelles technologies.

Membre du comité organisateur du Sommet pour une transition énergétique juste, la CSN a travaillé de concert avec la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ), Fondation, la Fondation David Suzuki, le Fonds de solidarité FTQ, Greenpeace Canada et l'Institut du Nouveau Monde pour mettre sur pied cet événement. Ainsi, les 23 et 24 mai 2018, plus de 300 personnes de divers horizons se sont réunies, incluant employeurs, investisseurs, membres de la société civile et d'organisations syndicales et environnementales, de même que le chef de l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador. Les membres du comité confédéral en environnement et développement durable et une vingtaine de représentants de syndicats de la CSN ont également pris part à cet événement rassemblant des gens soucieux de s'engager vers une transition écologique juste planifiée au bénéfice de toutes et de tous à travers le Québec.

De plus, la CSN a produit deux vidéos concernant la transition juste. Une vidéo d'animation, *La transition juste*, présente les enjeux de la transition de façon globale. *La transition juste en sylviculture, pas sortis du bois* démontre les effets des changements climatiques et de la transition écologique et énergétique sur les travailleuses et les travailleurs de la sylviculture. Enfin, le collectif La Planète s'invite au travail, dont la CSN est membre, a produit la vidéo intitulée *La transition juste, c'est quoi au juste ?*

Syndicats et organisations affiliées en action

En septembre 2018, António Guterres, secrétaire général de l'Organisation des Nations Unies (ONU), lançait un cri d'alarme en affirmant qu'il restait seulement deux ans pour agir contre les changements climatiques et qu'après, il serait trop tard. « Si nous ne changeons pas d'orientation d'ici 2020, nous risquons des conséquences désastreuses pour les humains et les écosystèmes qui nous soutiennent. » Depuis, plusieurs groupes se sont formés afin d'organiser une mobilisation citoyenne.

C'est dans ce contexte d'urgence climatique qu'a été rédigé notamment le *Pacte pour la transition*, pour lequel près de 300 000 signataires se sont engagés à agir concrètement afin de réduire leurs émissions de GES en demandant aux gouvernements, en contrepartie, de poser des gestes forts.

Depuis, de nombreuses manifestations ont été organisées, notamment celle du 27 septembre 2019 qui a réuni des centaines de milliers de personnes à travers le Québec. Afin de soutenir la mobilisation des conseils centraux et des syndicats affiliés, la CSN a adopté un plan d'action ambitieux, invitant ses membres à participer activement aux différentes marches. La CSN a aussi soutenu la mobilisation des jeunes pour le Jour de la Terre, le 22 avril 2019, à Québec.

Alliances

Au Québec, la majorité des organisations syndicales travaillent maintenant en alliance sur les enjeux environnementaux. Ces associations se sont créées pour préparer les activités entourant le 27 septembre 2019 et se sont par la suite concrétisées avec la création du collectif La Planète s'invite au travail. Cette collaboration se poursuit afin de faire entendre la voix syndicale sur les enjeux environnementaux et de promouvoir la nécessaire transition juste.

Une vidéo, un dépliant et un autocollant ont été produits par le collectif.

La CSN a adhéré au Front commun pour la transition énergétique et appuie la feuille de route vers un Québec zéro émission nette (Québec ZÉN), qui présente une vision d'un Québec carboneutre.

La CSN a également signé le pacte pour le New Deal vert, rejoignant ainsi une coalition d'une soixantaine de militantes et de militants ainsi que de groupes autochtones et environnementaux provenant de partout au Canada et exigeant du gouvernement canadien qu'il réduise les émissions de gaz à effet de serre de moitié d'ici 2030.

Gestion des matières résiduelles

Les centres de tri du Québec vivent des crises à répétition, entre autres à cause des faibles investissements et de la décision de la Chine de resserrer ses critères de qualité sur les matières recyclables importées.

Lors de la réunion du conseil confédéral de mars 2019, la CSN a présenté un portrait du secteur et exposé une série de solutions afin de régler les problèmes de façon durable, notamment par l'élargissement de la consigne et l'amélioration des conditions de santé et de sécurité des travailleuses et des travailleurs qui œuvrent dans ce milieu.

Cette étude sectorielle nous a permis d'intervenir, avec le Syndicat des employé-es de magasin et de bureau de la SAQ (SEMB-SAQ-CSN), à l'occasion de la consultation du mandat d'initiative sur les enjeux de recyclage et de valorisation locale du verre.

La CSN continuera à suivre de près ce dossier, particulièrement lors de l'annonce du plan pour le recyclage et la valorisation du verre, attendu pour le printemps 2020.

Plan d'électrification et changements climatiques

Le *Plan d'action 2013-2020 sur les changements climatiques*, qui oriente l'action gouvernementale en matière de changements climatiques, arrivera à échéance le 31 décembre 2020. Il sera remplacé par le *Plan d'électrification et de changements climatiques* (PECC) et soutenu éventuellement par la *Loi visant principalement la gouvernance efficace de la lutte contre les changements climatiques et à favoriser l'électrification*.

La CSN est intervenue lors des travaux de consultation par la production d'un mémoire en octobre 2019; elle suivra avec intérêt l'évolution des programmes et les mesures législatives qui en découleront.

Gaz naturel

Le comité a tenu deux rencontres pour documenter les enjeux concernant l'utilisation du gaz naturel dans un contexte d'atteinte de cibles de réduction des GES.

La question de la pertinence du développement du gaz naturel renouvelable (GNR) et du gaz naturel liquéfié a aussi été soulevée.

SUIVI DU PROJET

Écologiser les milieux de travail

Les membres du comité ont pris connaissance du bilan du projet *Écologiser les milieux de travail*, lequel visait à soutenir les syndicats dans l'identification des enjeux et des impacts environnementaux de leurs activités.

Le comité a aussi soutenu la production de vidéos pour faire connaître les projets des syndicats gagnants du concours SPHERE, organisé par le Conseil central du Coeur-du-Québec afin d'honorer une réalisation syndicale ou paritaire en environnement.

Femmes et environnement

Une formation sur les perturbateurs endocriniens, qui affectent particulièrement la santé des femmes, a eu lieu conjointement avec la coordination de la condition féminine, le 31 janvier 2018.

Désinvestissement des énergies fossiles

Lors de la réunion du conseil confédéral de juin 2018, les délégué-es ont adopté la charte de l'environnement en y ajoutant la proposition suivante :

Il est essentiel de maintenir et de développer des programmes de conversion des énergies fossiles vers des énergies vertes et de faire en sorte que les caisses de retraite (Caisse de dépôt et placement du Québec incluse) procèdent à un désinvestissement progressif, ordonné et cohérent des énergies fossiles dans un délai de cinq ans.

Des représentantes et représentants de Fondation et de Bâtirente ainsi que des responsables de la négociation du secteur public ont été rencontrés afin de mieux cibler nos objectifs. Ces rencontres ont aussi permis de bien cerner les moyens de parvenir à un désinvestissement des énergies fossiles dans les fonds de retraite de façon progressive, ordonnée et cohérente. Les syndicats du secteur public portent d'ailleurs cette demande dans leur négociation avec le gouvernement. Cet enjeu fait aussi l'objet de réflexions au comité de retraite des salarié-es de la CSN.

Perspectives

Production d'un portrait des secteurs touchés par les transitions énergétiques

Recensement des milieux selon différents secteurs ;

Élaboration de solutions pour assurer une meilleure transition afin qu'elle soit juste pour les travailleuses et les travailleurs ainsi que pour les communautés.

Soutien offert à trois syndicats ciblés pour participer à une démarche sur la transition énergétique juste

Accompagnement des syndicats par la conseillère syndicale du Service de santé-sécurité et d'environnement ;

Analyse de trois milieux de travail différents ;

Proposition de solutions afin d'assurer une transition qui s'effectue dans le respect des travailleuses et des travailleurs.

Travail de sensibilisation et de formation des syndicats aux enjeux environnementaux

Mobilisation et interventions auprès des gouvernements pour qu'ils se dotent d'un plan efficace afin de diminuer l'utilisation des énergies fossiles tout en tenant compte des différents enjeux pour les travailleuses et les travailleurs

Participation à la coalition intersyndicale La Planète s'invite au travail et au Front commun pour une transition énergétique, en concertation avec les différents acteurs sociaux sur les démarches nécessaires pour contrer la crise climatique

Interventions dans le dossier des matières résiduelles, notamment en ce qui concerne le recyclage et la valorisation du verre

Interventions concernant le Plan d'électrification et de changements climatiques

Veille sur les projets d'énergie et de ressources naturelles, comme les gazoducs, en collaboration avec les conseils centraux et les fédérations concernées



Membres du comité

NATHALIE ARGUIN

Présidente,
Fédération des employées et employés de services publics–CSN

NICOLE LEFEBVRE

Syndicat des professeures et professeurs du Collège de Maisonneuve–CSN

CHANTAL MAILLÉ

Présidente,
Conseil central des syndicats nationaux des Laurentides–CSN

ANDRÉ MIOUSSE

Vice-président,
Fédération de l'industrie manufacturière–CSN

DIANE RIVARD

Syndicat du CIUSSS de la Mauricie et du Centre-du-Québec–CSN

GUILLAUME TREMBLAY

Président,
Conseil central Côte-Nord–CSN

PIERRE PATRY

Trésorier, CSN

MIREILLE BÉNARD

Adjointe, comité exécutif de la CSN

ISABELLE MÉNARD

Conseillère syndicale,
Service de santé-sécurité et d'environnement de la CSN

csn.qc.ca

